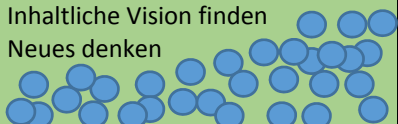



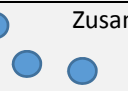


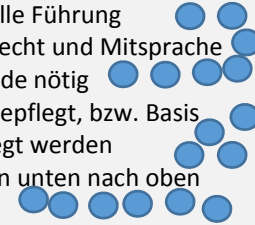










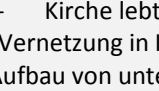



| | 1. Zusammenschluss Kirchengemeinden | 2. Drei bis fünf Kirchengemeinden | 3. Eine Kirche / 3-5 Kirchrhoden | 4. Status Quo | 5. Weitere Modelle / Bausteine | Prozess |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | a) Zusammenschluss von zwei oder mehr Kirchengemeinden b) Kivo wie bisher c) Steuerfuss einheitlich mit Finanzausgleich d) Mitarbeitende mit mehr Flexibilität e) 1'100 Mitglieder = 100 % Pfarrstelle / Sozialdiakon | a) Drei bis fünf Kivos mit Verwaltung wie bisher b) Steuerfuss einheitlich mit Finanzausgleich c) Drei bis fünf Mitarbeiterpools d) 1'100 Mitglieder = 100 % Pfarrstelle / Sozialdiakon | a) Kivo kümmert sich um den Gemeindeaufbau b) Steuerfuss einheitlich c) Mitarbeiterpool nach Dörfern und Begabungen d) Verwaltung zentral e) 1'100 Mitglieder = 100 % Pfarrstelle / Sozialdiakon | a) Kirche und Kirchengemeinde wie bisher | | |
| Vision Leitbild / langfristige Vision unserer Kirche | ● Vielfältige Gottesdienste (andere Formen der Liturgie) | | | | | Inhaltliche Vision finden Neues denken  |
| |  Häuser der Religionen (Universal statt „Gartenhägli“) | | | | | |
| | Persönliche Beziehung und Betroffenheit | | | Persönliche Beziehung und Betroffenheit  | | |
| |  Gelebtes Christentum (Diakonie, Wahrnehmung in der Öffentlichkeit) | | | | | |
| Strukturen Aufbauorganisation und Abläufe / Organisation vor Ort, in den Rhoden, in der Landeskirche | ● Basisorientiert Prozesse | | | | | |
| |  Zusammenarbeit und Zusammenwachsen brauchen viel Zeit | | | | | Kleine Zwischenschritte sind bei allen Modellen notwendig  |
| | | | Verwaltung zentralisieren, Gemeindegarbeit an der Basis  | | | |
| Mitarbeitende Rollen, Funktionen, Wirkungsgebiet, Rahmen | Mitarbeitende sind offen, flexibel und teamfähig Es sind vermehrt Absprachen nötig Behörden: Zusammensetzung aus jeder Gemeinde / VertreterInnen | Professionelle Personalführung wünschenswert Evtl. Ansprechperson vor Ort = in den Gemeinden | Professionelle Führung Vorschlagsrecht und Mitsprache der Gemeinde nötig Basis wird gepflegt, bzw. Basis muss gepflegt werden Prozess: Von unten nach oben  | Mehrheitlich Zufriedenheit bei und mit den Mitarbeitenden Es muss sich etwas verändern | Passiert so wie so | Veränderungen  - subtil angehen  - bei personellen Wechseln in Betracht ziehen unter Beachtung der Situationen in den Nachbargemeinden  |
| Finanzen Einnahmen und Ausgaben, Ressourcenverteilung, Globalbudgets, Finanzausgleich | Steuerfuss: Anpassung nur nach unten „Kirche“ findet im Dorf statt  | Steuerfuss vereinheitlichen = Austritte!? Kirchliches Leben im Dorf | Veränderungen müssen von unten kommen = gesteuert über Finanzen  Kirchliches Leben „entfremdet“ sich | | Kirchengemeinde kann man wechseln oder man kann austreten = Lösung = Modell 1 und 2 | |
| Gemeindeaufbau Gemeinschaft und Kirchengemeindeleben |  Identität? Koordination + (plus), Konkurrenz – (minus)  | | | | Netzwerkarbeit Persönliche Beziehungen | |
| Arbeitsfelder Gottesdienste, Programme, Projekte vor Ort, in den Rhoden, in der Landeskirche | | | Gottesdienste regional Zusammenarbeit | Aktuelle Zusammenarbeit intensivieren | | Netzwerkarbeit Persönliche Beziehungen Wenn alle alles machen müssen ist es zu viel  |
| Freiwillige Finden, Mitwirkung und Mitverantwortung |  - Kirche lebt von Freiwilligenarbeit  - Vernetzung in Kirchengemeinde und vor Ort  - Aufbau von unten (in Prozessen) nach oben - Zeit | | |  | | |
| Kirchliche Gebäulichkeiten | Der Wille, finanzielle Mittel in Gebäude zu investieren schwindet. Erweiterte Nutzung der Gebäude (Kirche, Pfarrhäuser und Kirchengemeindehäuser) | | | | | |