

Bericht und Antrag

der Geschäftsprüfungskommission zum Stellenplan 2022

Bericht

Der Stellenplan 2022 sieht gegenüber dem Vorjahr drei kostenwirksame Veränderungen vor:

1. Der Aufwand für die Seelsorge im Spitalverbund reduziert sich als Folge der Einstellung des Spitalbetriebs in Heiden ab April 2022 um 20 Stellenprozent;
2. Unter "Religionsunterricht und Seelsorge an der Kantonsschule Trogen" sind der Religionsunterricht an verschiedenen Schulen (neu 36.6 Stellenprozent) und die Schulseelsorge an der Kantonsschule Trogen (22.7 Stellenprozent) zusammengefasst. Der Aufwand für den Religionsunterricht im Roth-Haus Teufen hat sich im Schuljahr 2021/22 um 6.67 Stellenprozent erhöht;
3. In der Verwaltung wird im Zusammenhang mit der Verfassungsrevision:
 - a) die für 2019 beschlossene Erhöhung um 10 Stellenprozent ganzjährig weitergeführt,
 - b) eine vorübergehende zusätzliche Erhöhung um 40 Stellenprozent ab Juli 2022 einberechnet.

Diese Änderungen sind mehrheitlich nur für einen Teil des Rechnungsjahrs 2022 wirksam. Die GPK hält namentlich fest:

- a) Die Seelsorge an der Kantonsschule Trogen (20 Stellenprozent) kann Ende Oktober 2022 nur weitergeführt werden, wenn die Sommer Synode 2022 einen entsprechenden Beschluss fällt;
- b) Die vorübergehende zusätzliche Erhöhung um 40 Stellenprozent für die Verwaltung wird nur wirksam, wenn die Synode bei der Behandlung des Entwurfs der neuen Kirchenverfassung dem Antrag der vorberatenden Kommission zu Art. 48 Ziff. IV zustimmt (Verkürzung der Frist für die Anpassung der Gesetzgebung auf 3 Jahre).

Antrag

Die Geschäftsprüfungskommission beantragt Ihnen, auf den Stellenplan 2022 einzutreten und diesen zu genehmigen.

Trogen, 4. November 2021

Die Geschäftsprüfungskommission

Hansueli Nef (Präsidium)

Martin Breitenmoser

Roman Fröhlich

Hansueli Sutter